

Avances Hoja de Ruta de RSE en la Región de Los Ríos

3ª Jornada
Valdivia, 10 de marzo 2014



Diagnóstico · Brechas

1. Diálogo y trabajo multi-partito:

- Faltan instancias de diálogo que permita acercar posiciones entre partes interesadas.
- Dificultades para establecer acuerdos formales (jurídicos) de cooperación público-privada.

2. Conocimiento:

- **Formación y aprendizaje:** Falta mayor conocimiento por parte del sector empresarial, sobre enfoques, definiciones, sus marcos internacionales y nacionales, métodos y alcances de la RSE.
- **Conocimiento:** Existe poca/insuficiente información sistematizada (estudios de casos, investigaciones) sobre RSE en la región.
- **Difusión y Comunicación:** Aunque existen algunas experiencias y acciones en la región, falta comunicarlas y compartirlas entre las partes interesadas.

Diagnóstico · Brechas (cont...)

3. Prácticas Insuficientes de RSE:

- Faltan mayores y mejores prácticas de RSE y equilibrar acciones entre la dimensión económica, social y ambiental.

4. Políticas Públicas:

- Brecha entre el discurso y la realidad... faltan políticas públicas que estimulen la RSE y no la limiten (ej. limitaciones fiscales, instrumentos...).

Visión

Los empresarios de la Región de Los Ríos somos un actor relevante con una valiosa identidad, que aspiramos a desarrollar nuestras actividades empresariales en un marco de sustentabilidad, de confianza con el mundo público y con las comunidades, que gozamos de prestigio corporativo que contribuye a la prosperidad del país y al desarrollo y bienestar de todos/as los y las habitantes de nuestro territorio.

Misión

*Generar valor compartido que permita el desarrollo de una Región y sus comunas, construido sobre la base de la confianza, el diálogo social y la generación de oportunidades para una gestión empresarial **exitosa** sustentable y rentable socialmente.*



Principios Pacto Global

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales

Principio 3: Deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7: Deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

Principio 10: Deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Principios Rectores sobre DDHH · ONU

3 PILARES / 31 PRINCIPIOS

1. El deber del Estado de **Proteger** los Derechos Humanos (10 principios)
2. La responsabilidad de las empresas de **Respetar** los Derechos Humanos (14 principios)
3. La necesidad de mejorar el acceso a **mecanismos de reparación** en el caso de abusos de las empresas. (7 principios)



Componentes · Ambitos de Acción

- 1. Fortalecimiento empresarial y asistencia técnica para apoyar a la incorporación de RSE en la cadena de valor.**
- 2. Fortalecimiento del diálogo social y la asociatividad entre el sector empresarial, sindical y medioambiental.**
- 3. Gestión de la información y generación de reportes.**

Organización para la Acción

A. Comité Gestor:

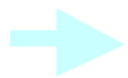
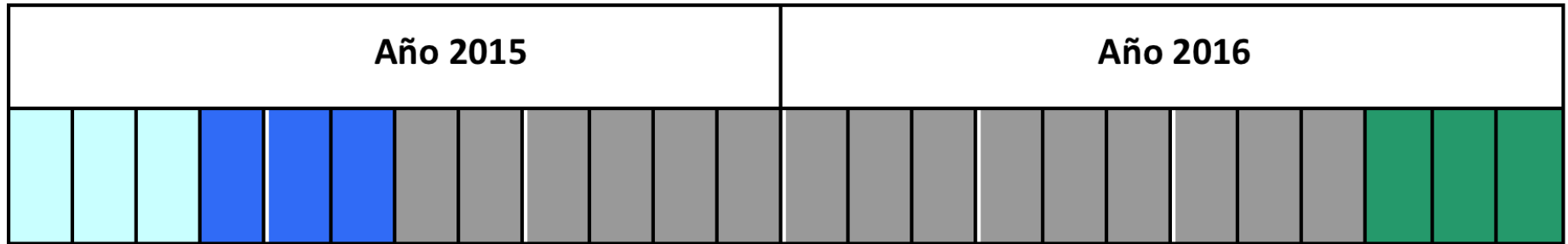
- Visión Valdivia
- Gobierno Regional
- Comité de Producción Limpia.
- Municipalidad de Valdivia.
- Representante de sociedad civil.

Organización para la Acción (cont...)

B. Comisiones Temáticas

COMISIÓN TÉCNICA	Lidera Eje Temático	Participantes
Sustentabilidad, políticas públicas y generación de oportunidades de inversión	Empresarios	Seremi de Economía, CONAF, Ministerio de Medioambiente. GORE, Consejeros GORE, WWF.
Capacitación y formación en RSE	Empresarios	SENCE, Universidades, CFT, Ministerio de Educación.
Empleo juvenil, innovación y atracción de talentos.	Empresarios	Injuv, Ministerio del Trabajo, organizaciones de la sociedad civil, CUT.

Fases de Implementación



Constitución de comité Gestor



Definición de proyectos y acuerdos sobre las cuatro áreas de acción



Implementación de proyectos y acuerdos



Evaluación